



## Die besten Praxismanagement-Erfolgsrezepte: Von Ärzten für Ärzte

Von *IFABS*

Erstellt am 27 Nov 2016 - 08:08

### Ungenutzte Chancen der Praxisführung

In deutschen Arztpraxen werden – über alle Fachgruppen betrachtet – durchschnittlich 47% der für ein reibungslos funktionierendes Praxismanagement notwendigen Regelungen und Instrumente, die den sog. Best Practice-Standard bilden, gar nicht oder nur unzureichend eingesetzt. Das führt dazu, dass die hieraus resultierende Betreuungsqualität, beurteilt aus der Perspektive der Patienten, knapp 40% geringer ist als möglich. Diese beiden Werte sind die zentralen Kennziffern, die aus den Praxismanagement-Beschreibungen von mehr als 7.000 Arztpraxen mit Hilfe des Analyse-Instruments „Valetudo Check-up© Praxismanagement“ repräsentativ ermittelt werden konnten.

### Das E-Book für den Praxiserfolg

Worauf es ankommt, um das ungenutzte Praxismanagement-Potenzial zu aktivieren, ist im E-Book: „Die Valetudo-Prinzipien für niedergelassene Ärzte – Grundsätze und Instrumente für ein „gesundes“ und erfolgreiches Best Practice-Praxismanagement“. <http://bit.ly/2cVgSCk> [1] Die Anwendung der Prinzipien ist dabei vollständig in Eigenregie möglich, die Konsequenzen derartiger Optimierungen konnten in den Praxisbetrieben der Valetudo-Community© eindrucksvoll belegt werden: Produktivität, Arbeitsqualität, Patientenbindung und -gewinnung sowie der Praxiserfolg verbessern sich nachhaltig.

### Das Optimierung-Duo

Die Inhalte des E-Books sind kompatibel mit den untersuchten Aktionsbereichen der Fernanalyse „Valetudo Check-up© Praxismanagement“. Der Anwender des Check-up kann dadurch die Inhalte des Buchs anhand der eigenen Praxismanagement-Gegebenheiten nachvollziehen und sein Management nachhaltig optimieren. Bis zum 31.12.2016 ist der Check-up im Rahmen einer Rabatt-Aktion erhältlich. Zum Gutschein-Download: <http://bit.ly/2fQqaVp> [2]

- [Arzt, Praxis und Qualifikationen](#)

**Quellen URL (aufgerufen am 31 Dez 2020 - 07:23):** <http://www.medkom24.eu/node/21942>

### Links:

[1] <http://bit.ly/2cVgSCk>

[2] <http://bit.ly/2fQqaVp>