



## Silvia Dobrindt baut Führungsebene bei Vivantes aus

Von *coocom - medical communication*

Erstellt am 6 Jul 2011 - 12:03

### Recruiting-Spezialisten erhalten Zuschlag für Personalberatung

Düsseldorf, 06. Juli 2011. Silvia Dobrindt ist seit über 20 Jahren als Beraterin für Personal- und Klinikmanagement erfolgreich. Ihr Unternehmen hat sich jetzt bei einem internationalen öffentlichen Ausschreibungsverfahren gegen namhafte Mitbewerber der Branche durchgesetzt. Dobrindt hat einen strategischen Kooperationsvertrag mit Vivantes, dem größten kommunalen Krankenhauskonzern Deutschlands, geschlossen. Für die nächsten zwei Jahre übernehmen die Düsseldorfer Personalberater die Suche, Verpflichtung sowie Weiterqualifizierung exzellenter Professionals.

Der Fachkräftemangel im Gesundheitswesen macht sich bei immer mehr Arbeitgebern bemerkbar. Einrichtungen, die ihren Patienten die bestmögliche Behandlung und Versorgung bieten möchten, bemühen sich auf dem sich wandelnden Medizinmarkt um die raren Spitzenkräfte. Das Düsseldorfer Experten-Team um Silvia Dobrindt vermittelt medizinischen Einrichtungen durch ihre fundierte Kenntnis des Gesundheitsmarktes sowie ihr breites, branchenspezifisches Netzwerk hochqualifizierte Fach- und Führungskräfte.

### Top-Personal für zufriedene Patienten

Mit der strategischen Zusammenarbeit mit Vivantes macht das Unternehmen von Silvia Dobrindt, das seit über einem Jahr wieder unter ihrem eigenen Namen firmiert, einen großen Schritt in die Zukunft: „Der Standort Berlin sowie die Zusammenarbeit mit der extrem professionellen Geschäftsführung, die insbesondere in den letzten Jahren eine erfolgreiche Unternehmensentwicklung vollzogen hat, setzen für uns wichtige Impulse. Eine Kooperation in dieser Größenordnung erlaubt uns, neue Maßstäbe in der modernen und konstruktiven Personalarbeit zu setzen“, erklärt Silvia Dobrindt. In den über 100 Kliniken und Instituten von Vivantes wird ein Drittel aller Patienten in Berlin behandelt. Das Personal der Einrichtungen trägt wesentlich zu der Zufriedenheit und dem Vertrauen der Patienten bei. Um diesen Standard zu halten, ist es wichtig, vakante Stellen mit Spitzenkräften zu besetzen. „Wir gehen davon aus, die besten Leistungs- und Imageträger für diesen Kunden gewinnen zu können“, so Silvia Dobrindt.

### Spezialisten extern gewinnen und intern binden

Für die Personalsuche verfolgen die Spezialisten eine duale Strategie: „Im Rahmen eines strukturierten Entwicklungsplans werden wir offene Positionen in der Führungsebene analog zu den individuellen Anforderungen der Einrichtungen besetzen.“ Auf Basis qualifizierter Recherchen und Marktanalysen ermitteln die Personalexperten eine Vorauswahl und schlagen dem Kunden nach professionellen Eignungsprüfungen im Direktkontakt mit den Bewerbern einen idealen Kandidaten vor. Neben der externen Personalsuche wird das Entwicklungspotenzial im bestehenden Mitarbeiterpool identifiziert und optimiert, wie Silvia Dobrindt erläutert: „In Management Audits, die sich vor allem an Chefärzte und Ressortleiter



richten, werden wir die vorhandenen Leistungs- und Potenzialträger in der Führungsebene des Auftraggebers identifizieren und diese durch gezielte Trainings fördern.“

#### Über SILVIA DOBRINDT – Personalberatung und Beratung im Gesundheitswesen

Silvia Dobrindt ist seit 20 Jahren eine der profiliertesten Personalberaterinnen im Gesundheitswesen. Bevor sie sich mit ihrem Unternehmen, der SILVIA DOBRINDT Personalberatung, selbstständig machte, leitete sie die Abteilung Finanz- und Rechnungswesen eines Krankenhauses im Rheinland. 2007 wechselte sie mit ihrem Team zu einem Konzern, wo sie den Bereich Health Care leitete. Im vergangenen Jahr entschloss sich Silvia Dobrindt wieder zu dem Schritt in die Selbstständigkeit. Die SILVIA DOBRINDT Personalberatung ist seither auf stetigem Wachstumskurs. Mit ihrem Experten-Team, das aus allen Bereichen des Gesundheitswesens stammt, berät Silvia Dobrindt Universitätskliniken, Krankenhäuser, Rehabilitationskliniken und ambulante Einrichtungen bundesweit. Die langjährige Kenntnis des Medizinmarktes, der Strukturen des Gesundheitswesens sowie ausgezeichnete Kontakte zu einem breiten Expertennetzwerk qualifizieren das Team um Silvia Dobrindt, das großen Wert auf die persönliche, vertrauensvolle Zusammenarbeit legt. Zu den Markenzeichen der Beratungsleistung zählen Diskretion, Professionalität sowie eigens entwickelte, vielfach bewährte Erhebungsmethoden bei der Bewerberempfehlung. Allein im ersten Halbjahr 2011 konnte das Unternehmen bundesweit 43 Führungspositionen in Krankenhäusern und Kliniken besetzen.

- [Arzt, Praxis und Qualifikationen](#)

**Quellen URL (aufgerufen am 31 Dez 2020 - 03:47):** <http://www.medkom24.eu/node/14655>